

○ 本校の概要

開校60周年目、児童数795名、24学級、地域からは若くは新しい学校として一定の評価を得ている。
★ 正規教員31名中、新規採用1名、教員全体の平均年齢は36.6歳で、20代30代の経験の浅い教員が6割超を占めている。校内において教師としての基礎・基本の徹底及び教師としての資質・能力の育成を図っており、成果が徐々に出てきているが、今年度は多くの教職員の異動があり、昨年度までの体制を維持しながら、教員の資質向上を図っていく必要がある。

○ 自己評価及び学校関係者評価の結果の概要と改善策

Table with 10 columns: 大項目, 目標, 取組内容, 取組指標, 取組評価, 目標に対する成果指標, 成果評価, これまでの取組今後の改善策, 学校関係者記入欄 (評価人数, コメント). Rows include: 未来社会を創造的に生きる子供の育成, 児童・生徒一人ひとりの学力の向上, 子ども一人ひとりの正義感や自己肯定感、自己有用感などを高めること、豊かな心の育成, スポーツに親しむ心身の育成や運動習慣の定着による体力の向上など、生涯にわたって健康増進を図る意識の向上をめざします, 児童・生徒が安全・安心に学校生活を送るために、教員の指導力向上と良質な教育環境をつくり出す, 学校・家庭・地域が担う役割などを明確にし、地域に関わった教育の実現を目指す。また、相互の連携を深め、子どもを育てる仕組みを作り出す。

○「成果評価」は、各校が4段階で定めた成果指標によって行う。
○記入にあたっては、各学校で取り組んでいる自己評価項目に照らし、該当する項目を取りまとめて行う。
○学校関係者評価の「評価」は、A：自己評価は適切である B：自己評価はおおむね適切である C：自己評価は適切ではない D：評価は不可能である の4点について、評価した人数を記載す