

令和5年4月1日

令和5年度 学校経営計画

大田区立安方中学校
校長 佐藤 彰

今年度より校舎改築工事が開始され、校庭の狭小化や特別教室の減少などによる教育活動の困難が予想される。これまでより、さらなる教育内容の工夫や精選が必要となり、改革・改善意識を強くもつことが求められる。そこで、教員の職務や分掌に加え、行事等の取り組みを見直し、真に必要な内容に精選することが大きな課題である。

社会がポストコロナに移行しつつあるが、完全に収束してはいないことを踏まえ、基本的な感染防止対策は継続し、生徒の健康・安全を最優先にした学校運営を行う。コロナ禍で培った、ふくれ上がってきた教育内容を見直しスリム化することや、対面で実施するものとオンラインを組み合わせる「ハイブリッド型」の教育活動をさらに推進していく。

本校は昨年度、進路指導部を新たに立ち上げ、キャリア教育について再構築を図ったが、今年度も社会性や職業観、豊かな人間性を育成するための系統だった取り組みを蓄積していく。そして、行事や部活動などの様々な体験活動を通して心と体を鍛え、たくましく生き抜く生徒を育てていきたい。

また、昨年度は、「大田区 ICT 教育推進授業モデル実証校（先進校）」に指定され、生徒一人一台のタブレットの活用を推進し大田区に還元してきた。今年度は研究指定校ではないが、ICT 機器を活用した授業や家庭学習をさらに工夫し、生徒が自ら考え探究していく学びを全教員で実践していきたい。

令和5年度の安方中学校の教育活動は、「校舎改築工事下での最適な学びを確立し、ポストコロナ時代の新しい学習や生活様式を構築していく」ことを重点とする。

今年度の喫緊の課題として

- (1) 校舎改築工事へ柔軟に対応した教育内容の工夫と精選
 - (2) 生徒一人一台のタブレットのさらなる活用
 - (3) 行事や部活動などの体験的学習の充実
- をあげる。

校舎改築工事に関しては、予測することが困難な事態も起きうるが、大田区とのやりとりはもとより、教職員間での連携を細やかにして柔軟な対応をしていく必要がある。教職員や生徒が大きな不自由を感じることなく、無理をして疲弊することのないように学校運営をしていく。

また、生徒一人一台のタブレットをはじめとする ICT 機器の活用をこれまでよりも推進し、対話的で深い学びを実践するとともに、生徒の学習意欲や学びに向かう力を高める工夫を行う。

さらに、豊かな体験活動を通して、まわりの人と力を合わせて努力する体験や成功体験を積ませ、自己有用感や自己肯定感を高める。

上記の課題を解決する方策として、下記のことに取り組む。

- ①校舎改築工事を踏まえ、これまでふくれ上がってきた教育内容を見直し、真に実施が可能な教育活動に精選する。また、それにより教職員の働き方改革を推進する。
- ②対面で実施するアナログな部分と、オンライン等のデジタルを組み合わせ「ハイブリッド型」の教育活動を展開する。
- ③授業や家庭学習において、生徒一人一台のタブレット端末を最大限に活用し、個別最適化の視点も踏まえ、効率的で質の高い指導を行う。
- ④教員の説明が主体の授業から脱却し、主体的・対話的な学びを追求し、生徒の思考力や判断力、表現力を高める授業を確立する。
- ⑤体験学習や問題解決学習を多く取り入れ、「できた」、「わかった」という喜びを味わうことができる。
- ⑥部活動の地域移行が進行しているが、学校における部活動の重要性は今後も変わらないと考える。部活動を通して教員と生徒、生徒同士の信頼関係を築き、困難に挑戦させることで成長を促していく。また、他者を思いやり、自分のよさや他者のよさを感じとれる心を育てる。

1 めざす学校像、生徒像、教師像

(1) 学校像

変化の激しい時代を生き抜き、豊かな人間性と未来を創造する力を育むために、自分の生き方を主体的に考え、正しく判断し行動できる生徒が育つ学校を目指す。そのための重点を次のように設定する。

- 礼節を重んじ、元気に挨拶ができる学校。
- 「ならぬものはならない」という価値観を重んじる学校。
- 正義や正論が通る学校。
- 優しさや思いやりの心が育つ、いじめがない学校。
- 学力が身に付く学校。
- 生徒が自ら考え選択する機会の多い学校。
- 挑戦する意欲にあふれた学校。

(2) 生徒像

- ①学ぶ
 - ・自己のキャリアを意識した生き方を考え、主体的に学ぼうとする意欲をもつ生徒
 - ・自分の考えを適切な資料を用いて相手に伝える、プレゼンテーション力を身に付ける生徒
- ②鍛える
 - ・感動する心や豊かな感受性、忍耐力を育むとともに、自らを律する強い心をもつ生徒
 - ・常に健康管理に努め、感染症予防に対する意識をもち、体力や技能の向上を目指す生徒
- ③思いやる
 - ・自他を敬愛できる豊かな人間性をもつ生徒
 - ・いじめや差別を許さず、他者の痛みを理解できる生徒

(3) 教師像

①指導力を高める教師

- ・教科指導、生活・進路指導・道徳科等で高い目標を設定し、まわりと切磋琢磨してお互いに高め合いながら指導に努める。
- ・感性が豊かで、生徒の変化やつまずきに気づき、生徒の心に寄り添いながら対応策を講じ、迅速・丁寧な指導にあたる。

②挑戦する教師

- ・授業や課題配信等でタブレット端末の活用に挑戦し、探究的な学習や深い学びを実践するためのツールとして使用できる。
- ・新しい変化や困難な問題にも自らすすんで柔軟に対応し、創意工夫しながら意欲的に取り組む。
- ・自身のワークライフバランスを意識し、心身ともに健康で職務を遂行できるように努める。

③信頼される教師

- ・生徒のために労を惜しまず、愛情をもって生徒指導にあたる。
- ・学校組織の一員としての自覚をもち、保護者・地域と連携し協働して教育活動を展開する。
- ・心身ともに健康で、教育公務員としての服務規律を遵守し、教師としての使命感をもって職務を遂行する。

2 学校経営上特に重点とすること

(1) 学力・体力の向上を目指して

- ①タブレット端末等の ICT 機器を活用して、わかる授業・参加する授業を目指して常に研鑽に励む。
- ②基礎的・基本的な内容を確実に身に付けさせるとともに、プレゼンテーションを取り入れた授業により、思考力・判断力・創造力・表現力を育成する。

- ③学習課題をもち、自ら情報を集めたり考えたりしながら主体的に課題を解決させると同時に、体験的な活動を重視し指導にあたる。
- ④学習の遅れがちな生徒の実態を的確に把握し、少人数授業や朝学習・朝読書、補習教室などを充実させて学力向上を図る。
- ⑤給食指導、体力向上とスポーツを楽しむ態度、健康教育、食育の充実を図り、心身ともにバランスの取れた生徒を育成する。

(2) 生活指導の徹底

- ①日常の中で、あいさつがきちんとできる生徒を育成する。
- ②基本的な生活習慣を確立し、規律ある生活態度を身に付けさせる。また、社会生活におけるマナーの理解及び法を守る態度を育成する。
- ③生徒及び保護者との信頼関係を確立し、人権に配慮しながら生徒が自己肯定感や自尊感情を高められるように努める。また、体罰に依らない個々の生徒に向き合った生活指導を行う。
- ④生徒の心情や生徒相互の人間関係を的確に把握し、問題行動を未然に防ぐことができるよう、日頃から生徒観察に努める。
- ⑤不登校生徒が多い状況を踏まえ、スクールカウンセラーや支援員、外部諸機関と連携し、生徒の実態に合わせた対応をする。
- ⑥登校はできても教室に入れない生徒のために「登校支援室」を設け、教員や支援員による学習や行動の支援を行い、教室復帰を目指す。
- ⑦問題行動に対しては、生徒一人一人の理解を深め、保護者の願いや要望を把握し、厳しさと温かさ・教育相談的手法を重視し、全校的な指導体制のもとに指導の徹底を図る。
- ⑧学校内外での安全指導を徹底するとともに、非常災害時の安全確保のため、避難訓練、総合防災訓練、セーフティ教室等を実施する。
- ⑨事故発生時は、初期対応を確実にを行い、生徒及び保護者の心情に十分寄り添った対応を行う。

(3) 進路指導の充実

- ①キャリア教育の視点を活かし、全教育活動で生徒の生き方や職業観を考えさせ、卒業後の進路指導の在り方を模索し、生徒や保護者の求めに的確に応じた生き方指導を徹底する。
- ②働くことの意義と将来の生き方を考えさせ、自己の進路選択に生かせるように指導する。
- ③進路指導部を中心として3年間の進路指導計画の見直し・改善を図り、発達段階に応じた進路指導の充実に努める。

(4) 特別支援教育の充実

- ①生徒の人格を尊重するとともに、個々の教育的ニーズを把握し、合理的配慮を踏まえた支援を行う。
- ②特別支援コーディネーター及びスクールカウンセラーと連携し、校内委員会の組織力や機能性を生かした対応を行う。
- ③保護者、関係機関等と連携するとともに、「個別指導計画」・「教育支援計画」を適正に作成して支援を行う。

(5) 学び合い高め合う教師集団

- ①生徒の健康・安全を第一に考えて教育活動に臨み、危険を避ける意識をもち、生徒の事故防止を徹底する。
- ②事故が発生した場合には、初期対応を重視し、迅速・丁寧かつ慎重に組織的に対応する。
- ③組織の一員としての自覚をもち、常に報告・連絡・相談を徹底する。
- ④問題が起きた時に一人で解決しようとせず、常に学年・分掌等で協力し、組織的な対応で解決を目指す。
- ⑤タブレット等の ICT 機器の活用に挑戦し、自分の指導の幅を広げる努力を継続していく。
- ⑥学校内外の研修に参加し、専門職としての自覚をもち、常に指導力向上のための自己啓発に努める。
- ⑦保護者や地域の方々に向け、学校だより、学級・学年通信、学校ホームページ等を通して、学校の方針や教育内容を発信し、信頼される学校をつくる。
- ⑧生徒が学ぶ場所としての校舎等の施設が、安全かつ清潔で、学習しやすく心が潤う場とするための美化活動を推進し、学習環境の整備に努める。
- ⑨校内の OJT 体制を見直し、後輩を育てる意識と雰囲気醸成し、共に学び合う教員集団を組織する。
- ⑩教育公務員としての自覚をもち、体罰、個人情報紛失、セクハラ・わいせつ行為、交通事故等を起こさぬよう、サービスの厳正に努める。
- ⑪常に心身の健康を保てるように意識し、働き方改革を踏まえて「休暇の取りやすい職場」を作っていく。